



# 亞太經貿消息輯要

整理／黃翔

## 世銀：2015年東亞國家的經濟成長將小幅減緩

世界銀行（WB）4月公布「東亞與太平洋地區經濟半年報」表示，儘管東亞與太平洋地區開發中國家受益於油價下跌與已開發國家的經濟持續復甦，2015年東亞與太平洋地區開發中國家的經濟成長幅度仍將小幅走緩。預計東亞開發中國家2015年與2016年將成長6.7%，較2014年的6.9%相比有所下降。預計未來兩年中國大陸將溫和減緩至7%左右，低於2014年的7.4%。東亞其他開發中國家的成長預計在2015年會回升半個百分點至5.1%，主要將由東南亞大型經濟體的消費者信心有所改善及油價下跌所帶來的內需推動。部分較小的經濟體，如蒙古等大宗商品出口國則將遭遇成長減緩。

世銀東亞與太平洋地區副總裁Axel van Trotsenburg表示，儘管東亞地區成長略微減緩，但該地區對全球經濟成長的貢獻率仍達三分之一，是所有其他開發中地區貢獻率總和的兩倍。全球油價走低將有利於東亞的多數開發中國家，特別是柬埔寨、寮國、菲律賓及太平洋島國。但是，東亞地區的淨石油出口國，包括馬來西亞及巴布亞新幾內亞將會出現成長減緩和政府財政收入減少。在印尼，經濟成長將取決於煤炭及天然氣出口的下降幅度。

報告指出，油價下跌為各國政府減少燃料補貼和提高能源稅創造契機。在東亞多數國家，燃料補貼及其相關稅收支出造成公共財政緊張、削弱經常帳。近期包括印尼及馬來西亞等國皆採取減少燃料補貼的措施，世銀認為需要保持及擴大此趨勢，即使油價開始回升也不可鬆懈。

## 南韓公布「外國人投資管制革新方案」

南韓產業通商資源部5月6日公布「外國人投資相關管制革新方案」，以期建構東北亞商務據點，在2017年成功實現吸引300億美元投資，並邁向世界前10大外人直接投資（FDI）國行列。方案要點如下：

- 1. 革新外投管制，以求符合全球標準：**營造海外的資本、人力、技術等核心投資要素能夠自由流入並靈活運用的環境。
  - 擴大開放航空器維修業（MRO）等外國人投資業種，撤除此一領域的外國投資企業的國內投資必須未滿50%的限制，以促進跨國專門企業對地方機場的投資。
  - 今後對限制外國人投資的29個業種也要陸續檢討其開放可能性。
  - 擴大外國投資企業的雇用外籍人士比例。創業2年內外國投資企業雇用外籍人士比例得不受「占本國人士雇用總數的20%以內」的限制，以紓解人力需求難題，俟事業正常化後再誘導創造雇用本國人士。
  - 對以授課為目的的營利型訓練機構講師開放發給國內停留簽證，以促進吸引海外專門技術學校與專業服務人力的流入，同時也能提供

本國人士在國內接受外國專家教育的機會。

— 簡化外國人投資程序。廢止外國人投資變更申報等5種不必要的申報手續，透過縮減行政業務支援適時投資。

**2. 透過客製化鬆綁管制，爭取產業投資：**透過陸韓自由貿易協定（FTA）等，在招商投資有望的10餘個業種當中，對於必須改革管制的化妝品等5個業種推動定做型改善管制。

— 比照一般醫藥品，開放動物醫藥品的委外生產服務，讓外國投資企業得以專注於生技醫藥品的研究開發。

— 將材料配件專用外投園區的進駐業種擴大到其它領域，以促進能夠補強價值鍊的外國投資企業進駐園區，並活化與週邊產業的連結事業。

**3. 強化與外國投資企業的溝通：**環境、勞工等經營條件上的相關管制向為外國投資企業的最大難題，應透過擴大外國投資企業對政策決定過程的參與加以紓解。

— 透過協調環境政策的產業界論壇，以及組成勞工業務管理支援協調會等，強化與外國投資企業的協商管道。

— 透過研擬外國投資企業向管制改革委員會提出意見的程序，以及強化外國投資企業監察人的發掘問題與政策建議功能，積極支援外國投資企業將意見反映於政策決定過程中。

## 新加坡調低未來5年經濟成長預測

新加坡副總理兼財政部長尚達曼4月29日表示，由於開發國家經濟成長不如預期，未來數年新加坡難以依賴出口拉抬經濟，同時新加坡勞動市場持續緊縮，促使星國政府調低未來5年經濟成長預測。他預估自本年至2020年新加坡國內生產總值（GDP）年成長將介於2%至4%，因此未來年平均經濟成長約3%將成為新加坡經濟的「新常态」。

尚達曼副總理指出，新加坡政府自2010年緊縮引進外籍員工政策，伴隨嬰兒潮世代逐漸淡出職場，以及新加入職場勞動力減少，2020年後新加坡居民勞動力成長率將微不足道。因此，新加坡須致力於提高生產力，設法以更創新的方式發展產業，以確保新加坡勞工薪資持續成長。

尚達曼副總理另指出，自2009年至2014年新加坡建築、零售和飲食業等生產力每年僅成長0.8%，

遠低於出口導向產業年均5.3%成長，因此促進內需產業經濟轉型係未來最大挑戰。他強調，新加坡政府意識到產業轉型需要時間，並認為須讓市場發揮作用，讓掌握新技能、產品銷售更具效率的企業擴大市場規模。鑒於提高生產力係因應外部環境及克服國內侷限的唯一途徑，尚達曼副總理表示，新加坡政府將加緊推動經濟轉型與創新，並協助重點產業成立勞資政委員會，以共同推動產業發展。

受限於出口不振加上勞動市場持續緊縮，新加坡調低未來5年經濟成長預測。如何促進內需產業經濟轉型，成為新加坡政府未來最大挑戰。



## 馬來西亞增加稅務獎勵吸引投資

馬來西亞國際貿易暨工業部長慕斯達法4月7日宣布，為助提振企業競爭力及吸引更多國內外資金，馬國政府決定於2015年提供四項稅務獎勵（tax incentives）措施，包括欠缺開發地區獎勵、工業區管理獎勵、資本遞減以增加勞力密集產業機械自動化獎勵，以及設立主要中心（principal hub）獎勵，有效期限為2至5年不等。

上述前三項獎勵措施自2015年1月起生效，現有或新成立製造或服務業者可提出申請。設立主要中心獎勵為新措施，將取代現有三項獎勵，包括國際採購中心（IPC）、營運總部（OHQ）及區域分銷中心（RDC）。有意願在馬國成立主要中心的企業，可於2015年5月1日起可提出申請。

## 越韓正式簽署雙邊貿易自由協定

據貿易局全球商情5月7日報導，經逾8回合正式磋商及8回合主談人層級磋商後，越、韓二國政府於5月5日在河內正式簽署越韓自由貿易協定（VKFTA）。該協定之內容具有全面性，並保障雙方利益平衡。

根據雙方達成共識之內容，越南出口產品因韓方市場開放承諾而有更多機會。其中，韓國對進口價值97.2%之貨品（按：依2012年統計數據）進行自由化，占稅項總數之95.4%，包括蝦類、螃蟹、魚、熱帶水果、紡織成衣、木製品、機械產品等多項主要出口農水產品等。此外，越南亦為韓國第一個開放大蒜、薑、蜂蜜、地瓜等敏感性產品市場之FTA夥伴。爰此，越南出口產品與中國大陸、印尼、馬來西亞及泰國等競爭對手國相較，則更具競爭力。

反之，越南亦對進口價值之92.7%（按：依2012年統計數據）之貨品給予關稅減讓，占稅項總數之89.2%，主要包括紡織成衣原配料、塑料、電子零件、卡車、3,000CC以上之汽車、汽車零件、家電、鋼鐵、電纜，有助於減少越南對其他若干國家之進口依賴性。此外，VKFTA亦將帶來若干積極之社會利益，提供越南勞工更多就業機會，尤其是一般勞工

及不熟練勞工。

然而，除了積極影響外，VKFTA亦對越南帶來許多挑戰。第一，關稅減讓將增加越南本國企業之競爭壓力；第二，越南公務行政機關組織須不斷革新，提高行政效能；第三，各級政府、業者、民衆對整體國際經濟整合進程與VKFTA執行需有更為充分之認知，方能有效利用其所帶來之機會與利益，並減少其不利之影響。

## 香港實施新優秀人才入境計畫

香港政府在2015年初的「施政報告」中公布一系列吸引人才之措施，香港入境處4月28日公布部分具體作法，其中包括放寬「輸入中國大陸人才計畫」及「優秀人才入境計畫」的逗留期限，從5月4日開始實施。

香港入境處助理署長羅振南表示，放寬條件主要是為進一步吸引和便利來港工作的專業人士和人才在香港停留，並鼓勵留港發展。在相關規定下，根據「一般就業政策」和「輸入中國大陸人才計畫」獲准來香港就業的人士，首次留港期限從現在的1年延長到2年。以往延期的模式是2年、2年、3年，此次放寬到3年、3年，也就是以前需進行3次延期，現在只需進行2次延期。

另外，入境處也將改善「一般就業政策」的投資申請規定，以招攬更多創新科技企業家來港，讓本地青年人有更多就業機會和推動香港創意文化。香港政府也將同時修改創業移民政策，讓符合資格的人士可以透過政府資助的計畫申請創業資金。據統計，進入香港的海外及中國大陸人才的比例大概是8比2。截至2014年底，香港共有7萬名經過一般就業政策來港的外籍人士，占整體勞動人口的1.9%。而經過輸入中國大陸人才計畫來港工作的大陸籍人士有12,700名，占勞動人口0.4%。

另一個推出的試驗計畫是吸引移民海外的中國大陸籍香港永久居民第二代回流，符合條件的移民二代即使沒有工作也可以獲得簽證留港1年，以提升回港發展的意願。🌟