



亞太經貿消息

◆ 整理 / 黃翔

南北韓高峰會簽署「板門店宣言」終結韓戰 實現半島完全非核化

綜合此間媒體報導，4月27日，南韓總統文在寅與北韓領導人金正恩展開高峰會，這是自2007年後，睽違11年的兩韓領袖對談，金正恩更成為韓戰後首位踏上南韓領土的北韓領導人。文、金兩人簽署「板門店和平繁榮統一朝鮮半島宣言」，宣示在今年內簽署和平協議，正式結束65年來南北韓的戰爭狀態。

據《CNN》報導，韓戰在1953年陷入僵局後簽署了停戰協議，不過和平條約從未被遵循，南北韓過去基本上仍處於戰爭狀態。但文在寅與金正恩如今簽署「板門店宣言」，鄭重宣布朝鮮半島將不再發生戰爭，新的和平時代已經開始。

「板門店宣言」共有9大要點，第1，南北韓雙方都同意結束1953年停戰的韓戰。第2，南北韓同意將無核化作為共同目標，共同努力使朝鮮半島免於核武的威脅。第3，南韓總統文在寅將於今年秋季訪問平壤。第4，南北韓兩國同意停止一系列在地面、空中和海洋上的敵對行動。第5，從5月1日開始，南北韓將停止在兩國邊境的心戰廣播。第6，南韓將在北韓的開城設立聯合辦事處。第7，兩韓將於8月15日，舉辦因韓戰而南北分隔的家庭團聚日。第8，兩韓同意重新連接東海岸的朝鮮半島鐵路。第9，兩韓將共同參加2018年亞運會。



▲4月27日，南韓總統文在寅與北韓領導人金正恩在板門店展開峰會，合影背景為金剛山。

此外，據《韓聯社》4月30日引用北韓《朝中社》報導，北韓最高人民會議常任委員會公布「關於更改平壤時間的決定」，宣布自5月5日使用新的標準時間，平壤時間將和首爾標準時間同步。

北韓在2015年為紀念朝鮮半島脫離日本殖民統治70週年，當年8月15日起改為使用「平壤時間」，把全國時區推遲30分鐘，變成與南韓有半小時時差，是世界上唯一使用這個時區的國家。

亞開行專家：

中美貿易摩擦對亞洲的威脅不大

據日經中文網4月12日報導，亞洲開發銀行（簡稱亞開行、ADB）首席經濟學家澤田康幸接受日本經濟新聞採訪時表示，針對美國和中國大陸的貿易摩擦，「考慮到（高關稅對象的）規模，對亞洲經濟來說不算重大的威脅」。他同時表示，「亞洲一直是自由貿易的最大受惠地區」，強調了多邊貿易體制的重要性。

中美分別正在討論以5兆日元產品為對象開徵高關稅的措施。澤田指出，「僅為中國大陸出口額的2.2%，美國出口額的3.2%」。他呼籲應加強區域全面經濟夥伴關係（RCEP）等自由貿易舉措。

關於美國加息，澤田認為「預計2018年為3~4次，2019年上半年為2次」。他同時指出，「美國貨幣政策的正常化將招致亞洲資本外流，但也有亞洲貨幣貶值推動出口擴大的一面」，因此「不認為構成重大風險」。

澤田預測亞洲區域內的通貨膨脹率從2017年的2.3%，將提高至2018年和2019年的2.9%。澤田表示，「仍低於過去10年3.7%的均值，處於適度水平」。

對於中國大陸推進的「一帶一路」構想表示期待，稱「為了實現可持續增長，需要跨境基礎

設施投資」。亞行預測亞洲的基礎設施需求每年為1.7兆美元，澤田表示「以目前的投資規模來看，缺口還有4,000億~5,000億美元」。他同時還表示，「為了彌補不足部分，與亞洲基礎設施投資銀行（AIIB）展開合作是很自然的事」。

越南為全球鞋類第二大出口國

據經濟部國際貿易局全球商情4月9日報導，世界鞋業雜誌（World Footwear Magazine）稱，去（2017）年越南鞋類出口量為10.2億雙，占全球鞋類出口總量之7.4%，為全球第2大鞋類出口國。第1大出口國為中國大陸，出口量為93.1億雙，占全球鞋類出口總量之67.3%。美國為全球最大進口商，去年美國對鞋類之進口量為23.4億雙，占全球鞋類銷售總量之19.6%。

據越南海關總局統計資料顯示，越南鞋類出口金額逐年增加，2013、2014、2015、2016、2017年分別為84億美元、103億美元、120億美元、130億美元、146億美元。本（2018）年前2個月越南鞋類出口金額約計22.5億美元，較去年同期成長10.8%。

在鞋類出口市場方面，美國為越南鞋類第1大進口國，去年輸出美國之越南鞋類出口金額約計51.13億美元，較2016年成長14%。其次為中國大陸，出口金額約計11.4億美元，比利時排名第3，出口金額約計9.07億美元，德國居第4名，出口金額約計9.92億美元，日本排名第5，出口金額約計7.5億美元。目前，越南鞋類已在全球100個國家及地區銷售。

新加坡人才競爭力全球排名第二

據新加坡聯合早報4月11日報導，根據歐洲工商管理學院（INSEAD）公布2018年全球人才競爭力指數顯示，新加坡的人才競爭力全球排名第二，在119個國家中僅次於瑞士，在亞太區



圖／歐新社

▲日本65歲以上的人口占總人口的比例高達27.2%，醫療看護勞動力嚴重短缺。圖為新潟縣老人院。

排名第一，是十大最具競爭力國家中唯一的亞洲國家，除了新加坡與第三名的美國，其餘十大最具人才競爭力的國家均屬歐洲國家。

根據報告，新加坡在促進人才競爭力方面位居第一，但在其他方面落後，包括移民容忍度、創新產品與勞工社會保障。報告是根據六大指標：職業技能、全球知識技能、人才吸引、人才培養、人才保留與人才競爭力促進因素來評比。新加坡得分為78.42，與第一名的瑞士差1.48分。瑞士六大指標都表現強勁，其因為監管、市場、商業與勞工環境促成理想的經濟環境，使得在留住國內培養人才方面表現突出。

人才競爭力向來與人均國內生產總值相關性高，名列前茅的都屬高收入國家。馬來西亞是排名最高的中高收入國家，位居27。按城市來看，新加坡在90個城市中排名第33名，與全球排名相差甚遠。歐洲工商管理學院全球指數執行董事布諾朗萬（Bruno Lanvin）表示，這是因為在給城市評分時，新加坡表現良好的某些指標沒有納入考量，如教育與稅收。某個城市在吸引人才方面非常創新，卻剛好處於稅收頗高的國家，如果把稅收考慮在內，就會處於劣勢，所以不列入參考指標。

日本創設新型態居留資格 延長外勞在日工作期限

據日本經濟新聞4月12日報導，日本政府預訂最快於2019年4月創設新型態外勞居留資格，對以「技能實習」來日的外勞工作5年後，回國後來日再次給予5年工作居留的新資格。此外，居留期間如果通過專業技能考試合格，還可以申請家人來日居住，或切換成其他可延長年限之現行在留資格簽證。

基本上日本不接受藍領外勞，而是以協助開發中國家提升技能為目的，設立「技能實習制度」允許外勞以「技能實習生」資格在日邊學邊工作，實習期滿後必須回國。惟因外勞多盼能較長時間在日工作，以及日本雇主也希望能留用有經驗的外勞，近年日本透過擴大技能實習生範圍及延長在日工作期限，成為日本外勞政策之重大轉變。

新居留資格暫稱「特定技能」，最快於明年4月開始實施新制度，主要以農業、醫療照護及建築等日本國內嚴重人力不足的行業為實施對象。對於截至2017年10月止，達25萬人的技能實習生，新制度規定可延長5年等同為外勞打開工作的新途徑。加上新資格實施後，今後外勞最長可在日本工作10年（中間必須離開日本，再取得新資格來日）。若此，估計取得「特定技能」新資格者待遇將會提高，將來變換新資格者將會增多，每年至少可增加數萬名勞工。

預計至2025年，日本醫療照護人員將不足38萬人，農業人口也因為近10年來減少4成，出現嚴重的人力短缺。日本的勞動人口約6,600萬人，在技能實習生增加之帶動下，至2017年10月止，外籍勞動人口創歷年新高達127萬人，即日本勞動人口中每50人就有1人為外國人。日本政府目前當務之急是建構社會基礎建設，使國民能接納更多外勞在日工作。🌸